



CONTENIDO

- 1 INTRODUCCIÓN
- 2 DERECHOS HUMANOS Y CONDICIONES LABORALES
- 3 MEDIO AMBIENTE
- 4 ÉTICA EMPRESARIAL
- 5 REFERENCIAS

1. INTRODUCCIÓN

En FYTISA creemos que el éxito y la salvaguardia de nuestro futuro desarrollo como empresa depende, entre otros factores, de nuestra estrategia empresarial sostenible. FYTISA pretende hacer de los principios del Código de Conducta de FYTISA que se detallan a continuación, elementos clave de nuestro negocio y comportamiento.

2. DERECHOS HUMANOS Y CONDICIONES DE TRABAJO

FYTISA se compromete a respetar y cumplir con la Declaración Universal de Derechos Humanos, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos, los convenios de la Organización Internacional del Trabajo (convenios de la OIT nº 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 o 182) y las Directrices de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos para Empresas Multinacionales, entre otras normas y prácticas internacionales.

Trabajamos para garantizar que ni la empresa ni sus empleados abusen de ninguno de estos principios.

Condiciones de trabajo infantil y trabajadores jóvenes

FYTISA no permitirá ninguna forma de trabajo infantil en sus actividades comerciales y en las actividades de su cadena de suministro, como se describe en el artículo 3 (d) del Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999 (No. 182).

Ningún trabajo forzoso, esclavitud moderna o trata de personas

FYTISA se compromete a rechazar, no permitir y denunciar cualquier tipo de trabajo forzoso, esclavitud moderna o trata de personas que se conozca en sus actividades comerciales.

Salario Justo, No Discriminación e Igualdad de Remuneración (Pago).

La no discriminación y la igualdad retributiva, así como el compromiso con la normativa aplicable son la base del proceso de contratación y empleo de FYTISA.

Libertad de asociación

FYTISA siempre respetará el derecho de los trabajadores a asociarse libremente, formar parte y unirse a organizaciones de trabajadores de su elección, buscar representación y negociar colectivamente, según lo permitan y de acuerdo con las leyes y regulaciones aplicables.

Salud y Seguridad

FYTISA se compromete a elaborar y mantener Planes de Evaluación de Riesgos para todas sus instalaciones y lugares de trabajo, así como procedimientos en casos de emergencia o potenciales peligros de seguridad, para proporcionar a los empleados una adecuada capacitación en seguridad y los equipos de protección apropiados.



FYTISA se compromete a garantizar que todos los permisos, licencias, inspecciones y pruebas requeridos estén en plazo, actualizados y disponibles según lo exige la ley.

No habrá ningún tipo de tolerancia con el alcohol y las drogas, así como con las personas bajo sus efectos, con el objetivo de prevenir cualquier incidente / accidente y preservar la salud y seguridad de los empleados.

No discriminación (diversidad e inclusión)

La igualdad de trato y fomentar un ambiente de trabajo inclusivo para todos los empleados de FYTISA es parte integral de nuestra política laboral. Cogiendo como punto de referencia el Derecho Laboral aplicable y cualquier otro relacionado con él.

Acoso

FYTISA se compromete a proporcionar un lugar de trabajo libre de cualquier forma de acoso.

3. MEDIO AMBIENTE

FYTISA no solo se compromete a cumplir con todas las leyes y normativas ambientales, sino también a adoptar prácticas sostenibles y responsables que promuevan la conservación de recursos y materias primas, y a contribuir a la protección del medio ambiente.

Emisiones de gases de efecto invernadero, eficiencia energética y energía renovable

FYTISA registra y documenta el consumo de energía y se compromete a reducir en la medida de lo posible las emisiones de gases de efecto invernadero.

Cualquier tipo de mejora de la eficiencia energética se encuentra dentro de nuestros objetivos: rentabilidad, consumo de energía y emisiones de gases de efecto invernadero mediante la inversión en sistemas de energía más eficientes en nuestros hornos y el diseño de nuestros productos con el claro objetivo de reducir las emisiones de gases invernadero.

También intentamos mejorar constantemente nuestros procesos para impulsar nuestra eficiencia energética, con una consecuente reducción de nuestras emisiones de gases invernadero, y competitividad.

Cualquier tipo de mejora de la eficiencia energética se tiene en cuenta desde las siguientes perspectivas: Coste efectivo, Consumo energético y Emisiones de gases con efecto de invernadero.

El 50% de la energía eléctrica proviene de recursos energéticos renovables (energía sostenible). Además, estamos impulsando nuestros recursos de energía renovables mediante la instalación de placas solares en nuestros tejados.

Con el objetivo de llegar a utilizar al menos un 80% de energía renovable a corto plazo.

Reducción de agua, calidad del aire y gestión de residuos

FYTISA trabajará constantemente para preservar los recursos hídricos y su consumo, la reducción de desechos, reutilización, recuperación, reciclaje y finalmente la gestión de los residuos.

Para proteger el medio ambiente y la salud y seguridad de los empleados y las comunidades locales.

Gestión sostenible de recursos y reducción de desechos

La gestión sostenible de recursos, tanto los renovables como los naturales de manera eficiente durante el ciclo de vida del producto, es parte integral de nuestra conducta.

La reducción de desechos es otro de los compromisos que FYTISA ha adquirido hacia nuestra comunidad.

Actualmente nos encontramos en un proceso constante con nuestros partners, para minimizar los residuos generados en nuestra producción, en el afán de perseguir el "residuo 0"



Gestión responsable de productos químicos

FYTISA se compromete a identificar y gestionar los productos químicos para garantizar su seguridad en la manipulación, almacenamiento, uso, reciclaje y desecho. Además de recopilar datos de sus fabricantes de materiales para todos los químicos y componentes clasificados como sustancias peligrosas.

4. ÉTICA EMPRESARIAL

FYTISA se compromete a mantener los más altos estándares de ética empresarial y conducta legal. Estos estándares se transmitirán a su cadena de suministro.

Todas las relaciones comerciales y transacciones de FYTISA y su cadena de suministro deben cumplir con las leyes locales y deben llevarse a cabo con la máxima integridad y honestidad; incluyendo en particular:

Abastecimiento responsable de materiales

FYTISA trabajará para asegurar que su cadena de suministro no proporcionará productos que contengan materiales que contribuyan a abusos de derechos humanos, sobornos y violaciones de la ética, o que impacten negativamente en el medio ambiente. Así mismo, informará sobre el uso o no de fundiciones y refinerías libres de conflicto para la adquisición de Estaño, Tungsteno, Tantalio y Oro contenido en los productos FYTISA.

Anticorrupción

FYTISA lucha activa y constantemente contra cualquier forma de soborno, corrupción, extorsión o malversación, y cumple con todas las leyes aplicables relativas a estos temas. Nuestra política va más allá de estas leyes y prohíbe los pagos indebidos en todas nuestras actividades, tanto con entidades gubernamentales como en el sector privado. No se tolerarán las negociaciones en las que se realicen transacciones utilizando medios ilícitos.

Conflicto de intereses

Los empleados de FYTISA deben evitar cualquier situación o actividad en la cual su propio interés personal o financiero este en conflicto con los de FYTISA y revele un actual o potencial riesgo de conflictos de intereses con Clientes, Empleados o sus parientes.

Se espera que los empleados de FYTISA tomen decisiones basadas en un criterio objetivo, y no saquen provecho, directa o indirectamente, como resultado de un conflicto de intereses que interfiere o podría ser percibido para interferir la habilidad de tomar una decisión empresarial objetiva. Ningún empleado debe directa o indirectamente sacar provecho como resultado de la concesión de un contrato. Consecuentemente, cualquier beneficio o regalo ofrecido o recibido cuyo fin sea influir en una decisión independiente o en la conducta de las partes involucradas estará prohibido y será considerado como una clara situación de conflicto de intereses.

Privacidad y confidencialidad

FYTISA cumple con todas las leyes aplicables en materia de protección de datos y seguridad de la información, asegurando que la privacidad está salvaguardada, los datos personales están protegidos y toda la información empresarial se mantiene segura.

FYTISA guía su cadena de suministro para seguir estos principios.

Responsabilidad financiera / Registros precisos

Toda la documentación, ya sea interna o externa, debe ser precisa y veraz. FYTISA actúa de acuerdo con la ley aplicable y los Principios contables de aplicación general.

Controles de importación / exportación y sanciones económicas



FYTISA
Filtros y tejidos
industriales, S.L.

FYTISA Código de Conducta

V1.2
Enero2023
4/4

FYTISA se compromete a garantizar que sus prácticas de negocio estén en concordancia con todas las leyes, directivas y regulaciones aplicables que rigen la Importación / Exportación de piezas, componentes y datos técnicos.

Protección de denunciantes y no represalias

FYTISA no tolerará ninguna forma de represalia contra nadie que, de buena fe, comunique hechos que puedan constituir una infracción de este Código.

Aprobado por:
Guillem Soler
CEO de FYTISA